

株式会社エス・ディー・エス バイオテック 行動計画

2011年2月7日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2011年4月1日～2013年3月31日(2年間)

2. 内容

目標1：仕事と育児の両立を希望する従業員に対し、育児休業規程を理解し活用することを促す観点から、制度の概要を個別に説明する。

[対策]

- 2011年4月1日～2013年3月31日(2年間)
- 本行動計画を社内で周知した上で、該当する従業員からの要請に基づき、制度概要資料を配布し説明する。

目標2：実労働時間を少なくすることを目指し、現行制度を周知し活用を推進する。

[対策]

- 2011年4月1日～2013年3月31日 (2年間)
- 具体的内容
 - ① 年次有給休暇及び積立休暇の取得を推進する。
 - ② フレックスタイム制の活用を推進する。

目標3：実労働時間を少なくすることを目指し、新たな運用を実施する。

[対策]

- 2012年4月1日～2013年3月31日 (後半1年間)
- 具体的内容
 - ① ノー残業デーを全社的に実施する。
 - ② 再雇用契約社員の就業形態の多様化 (短時間勤務の採用等)を図る。